



Luis consigue trabajo

Intermediación Laboral desde un CRL. ¿Cómo se accede a empleo desde un CRL?

El objetivo de la Rehabilitación Laboral es que Luis consiga un trabajo. Llegado este momento, Luis ya se encuentra fuerte para emprender ese nuevo reto. La Intermediación Laboral del centro ha conseguido un empleo valioso para Luis, ajustado a su capacidad, a lo que llamamos su “competencia laboral”. La intermediación Laboral significa que el Centro se ha puesto en contacto con distintas empresas del mercado laboral y ha encontrado una empresa joven y con futuro que necesita un especialista en diseño por ordenador. La oferta de trabajo es adecuada para el perfil laboral de Luis. El puesto de trabajo consiste en realizar prototipos y diseños para páginas web. El aprovechamiento de la formación previa ha permitido que Luis sea muy diestro en los programas necesarios para ese trabajo. Así, Luis tendrá la sensación de controlar su trabajo, de que puede hacerlo.

En este momento Luis necesita un apoyo especial por parte de los profesionales. Es un momento importante y conviene facilitar y paliar la posible inquietud de Luis. El grado y la duración de los apoyos irán en función de las necesidades particulares de Luis. Luis necesitará más o menos apoyo que otras personas en su proceso de rehabilitación.

Los miembros de un equipo profesional deben trabajar atendiendo a las circunstancias particulares de sus atendidos. No disponen de un manual donde se recoja un listado de acciones fijas e inmutables que garanticen el éxito. Como ocurre en muchas otras profesiones, la rehabilitación laboral dispone de un fundamento teórico que orienta la acción. Como dice el psiquiatra Antonio Colodrón, “el fundamento de la rehabilitación es teórico, pero su aplicación es un arte”. También dice algo parecido el filósofo José Antonio Marina: “los problemas teóricos se resuelven cuando se conoce la solución; los problemas prácticos –y acordémonos, el campo de la rehabilitación es el campo de la acción, de la práctica- , sin embargo, no se resuelven cuando se conoce la solución, sino cuando se pone en práctica, que es lo más difícil.” Ambos autores hablan de un “saber hacer”, que es un saber “práctico”, inmerso en la complejidad de circunstancias de una situación dada, imposibles de recoger en un manual teórico. Es por ello por lo que Luis obtendrá un apoyo acorde a sus necesidades particulares.

Su grado de autonomía, su repertorio de habilidades, invitan a pensar que lo mejor es que Luis acuda solo a la entrevista de trabajo. Ya conoce qué es una entrevista de trabajo y lo ha practicado en los entrenamientos del Centro. Así, sabrá cómo transmitir al entrevistador su gran motivación para el trabajo y otras cualidades laborales. En este caso, Luis puede perfectamente afrontar esta situación sin un apoyo especial.

© José Colis, Virginia Galilea